

## Оценка равных возможностей 2022 —наиболее частые вопросы

### Что такое равные возможности в охране здоровья?

Равные возможности в охране здоровья предполагают, что учреждения и организации стремятся дать каждому человеку возможность достичь максимально возможного уровня здоровья с тем, чтобы никто не испытывал негативных последствий для состояния здоровья в связи с национальной или иной принадлежностью, средой обитания или жизненным опытом. Мы отдаем себе отчет в том, что низкие показатели состояния здоровья в регионе во многом связаны с дискриминационными или несправедливыми условиями – такими факторами неравноправия, как бедность и травматизм, стигматизация и предвзятость, отсутствие доступа к услугам в области здравоохранения, жилья и общественного транспорта, среди прочего. Такого рода неравноправие зачастую глубоко коренится в системных принципах и методах работы, так что для каждого из нас как сотрудников региональной системы здравоохранения жизненно важно работать внутри наших учреждений и организаций над устранением этих барьеров на пути совершенствования охраны здоровья.

### В чем состоит цель этого исследования? / Почему моя организация должна участвовать в анкетировании по оценке равных возможностей?

Для вашей конкретной организации это исследование может послужить исходной позицией, точкой отсчета или стимулом к дискуссии на пути к обеспечению равных возможностей. Его результаты помогут продемонстрировать приверженность вашей организации принципам равных возможностей и определить области развития. Полученные результаты также могут помочь вам в привлечении грантов, развитии партнерских отношений, в осуществлении стратегического планирования. В масштабе шести графств, где работает Better Health Together, это исследование даст определенную перспективу, на которую мы сможем опираться в работе по региону в целом. Помимо того результаты этого анкетирования помогут Better Health Together в совершенствовании возможностей технической поддержки.

### Разве мы не заполняли такую анкету несколько лет назад? Почему нам надо снова этим заниматься?

Под эгидой Better Health Together проходило сходное анкетирование по оценке равных возможностей в охране здоровья в 2019 году. Как мы знаем, приверженность принципам равноправия и препоны на пути к нему с тех пор изменились. Оценка равных возможностей 2022 послужит для отдельных организаций и региона в целом еще одним средством в работе по поиску и претворению в жизнь социально ответственных решений, учитывающих местные интересы и инициативы и способствующих достижению равных возможностей в охране здоровья.

### Кто может участвовать в этом анкетировании?

Better Health Together приглашает к участию все партнерские организации. Для некоторых из них это является частью контрактных обязательств. Все организации-участники должны стремиться к возможно более полному охвату сотрудников, причем на всех уровнях.

## Моя организация не относится к системе здравоохранения. Должны ли мы заполнять эту анкету?

Да! Анализ социальных факторов состояния здоровья свидетельствует, что организации, помогающие с жильем, питанием, транспортом, трудоустройством, социальными нуждами, образованием и со многим другим, играют свою роль в охране здоровья.

Мы полагаем, что даже если вы не сконцентрированы непосредственно на здравоохранении, организациям сферы социальных услуг участие в этом анкетировании поможет понять, как ваша профильная деятельность способствует достижению равных возможностей в охране здоровья.

## Какие именно сотрудники должны заполнять анкету? Сколько человек должно в этом участвовать?

Все организации-участники должны стремиться к возможно более полному охвату сотрудников, причем на всех уровнях. Чем репрезентивнее участие, тем полезнее будут для вас результаты, помогающие определить, как ваша организация движется к достижению равных возможностей. В целях обеспечения анонимности участников в случаях, когда больше 10 человек прошли анкетирование, Better Health Together предоставляет результаты только в масштабе организации. С тем, чтобы результаты были для вас оптимально полезны, пожалуйста, старайтесь обеспечить участие по меньшей мере 50% сотрудников.

## Как я могу повысить участие в анкетировании в рамках моей организации?

Проявляйте творческий подход! И дайте знать ВНТ, не можем ли мы чем-либо помочь вашим усилиям. Вот некоторые предложения:

- Регулярно рассылайте по электронной почте напоминания своим сотрудникам со ссылкой на анкету.
- Отведите 20 минут на служебном совещании на то, чтобы все сотрудники смогли заполнить анкету на своих телефонах или компьютерах.
- Проведите лотерею или предложите какое-то поощрение за участие в анкетировании. Даже перспектива выиграть в лотерею пятидолларовую подарочную карту на кофе может оказаться сильным стимулом.

## Откуда мне будет известно, сколько моих сотрудников прошли анкетирование?

Ваши сотрудники могут распечатать и предоставить вам последнюю страницу анкеты, подтверждающую заполнение. Можно также обратиться к [EQA@betterhealthtogether.org](mailto:EQA@betterhealthtogether.org) с запросом о количестве заполненных анкет в вашей организации.

## Когда можно ожидать результаты?

Анкетирование заканчивается **в пятницу 28 октября**. ВНТ затем обрабатывает данные ответов и в первом квартале 2023 года рассылает каждой организации таблицу показателей с комплексно суммированными результатами наряду с соответствующими источниками и предложениями по обеспечению равных возможностей.

## Как нам подробнее ознакомиться с результатами по всему региону?

ВНТ проведет в первом квартале 2023 года вебинар, в рамках которого представит результаты по региону и предложит обсуждение последующих шагов. Пожалуйста, следите за информацией о точной дате и порядке регистрации.

**Моя организация заинтересована в углублении нашей приверженности принципам равных возможностей и практике работы в соответствии с ними. Какие следующие шаги нам следует предпринять и как нам может помочь ВНТ?**

Сотрудники ВНТ готовы помочь вашим организациям в анализе результатов опроса, поделится соответствующими источниками и порекомендуют, какие следующие шаги можно предпринять. Помимо того, мы продолжаем развивать и совершенствовать уровень и виды технической поддержки, которую готовы предоставить, и будем опираться на результаты настоящего исследования в нашей дальнейшей работе в этом направлении.

**Собирается ли ВНТ снова проводить такое анкетирование в будущем? Периодически?**

Да. Это наше второе анкетирование по Оценке равных возможностей. В будущем мы планируем проводить их периодически (конкретный цикл проведения еще предстоит определить); это станет частью наших усилий по углублению знаний, развитию и совершенствованию равных возможностей в охране здоровья по региону.

## Определение терминов анкеты 2022

**Здоровье:** состояние полного физического, психического и социального благополучия, а не только лишь отсутствие болезни или немощи. Это относится не только к области здравоохранения, но также и к жилищным условиям, продуктам питания, вопросам транспорта, социальным связям и к другим аспектам благополучной жизни.

**Равные возможности в сфере охраны здоровья:** создание для каждого человека оптимальных условий, позволяющих обеспечить максимально возможный уровень здоровья, вне зависимости от национальной или иной принадлежности, среды обитания или жизненного опыта.

**Социальные факторы охраны здоровья:** условия проживания, учебы, работы и досуга, влияющие на широкий спектр рисков и показателей в сфере здоровья и качества жизни. Примеры могут включать доступность здорового питания, жилья и образования.

**Официальные беседы или тренинги:** Мы понимаем, что в разных организациях это может выглядеть по-разному. В этой связи отметим, что формальные беседы – это целенаправленно организованное обучение. Они могут проводиться самой организацией или приглашенными экспертами в соответствующей области, но в любом случае организация поддерживает и ставит на первый план явку сотрудников.

**Детализировать данные:** рассматривать групповые различия по категориям – таким, как расовая или классовая принадлежность и др.

**Расизм:** Расизм не ограничивается только ситуациями, когда кто-то относится к другому человеку предвзято из-за расовой принадлежности. Расизм – это убежденность в том, человеческие способности в первую очередь зависят от расовой принадлежности и что расовые различия служат основанием изначального и неоправданного превосходства какой-либо определенной расы.

**Поведенческое здоровье:** широкий термин, включающий психическое здоровье и расстройства, связанные с употреблением психоактивных веществ, равно как и психологическую стабильность в целом.